



Condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la población trabajadora informal de la plaza de mercado villa de la sal, ubicada en el municipio de Zipaquirá – Cundinamarca¹

Health and safety conditions of the informal working population of the market place Villa de la Sal, located in the municipality of Zipaquirá - Cundinamarca

Diana Carolina Rincón Tellez²

Recibido en septiembre 2018, aceptado en abril 2019

RESUMEN

Introducción. El trabajo informal es considerado una actividad económica, con alta vulnerabilidad y exposición a condiciones de seguridad y salud en el trabajo que si no son identificadas y controladas, podrán generar enfermedades de tipo laboral a la población expuesta. **Objetivo.** Identificar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de los trabajadores de la plaza de mercado Villa de la Sal del municipio de Zipaquirá, Cundinamarca **Materiales y métodos.** La investigación es descriptiva y el análisis de datos se desarrollará bajo la metodología cuantitativa. **Resultados.** La afiliación de los trabajadores a régimen contributivo corresponde solamente al 21%, La afiliación a riesgos laborales es muy baja, solamente el 16% cuenta con ARL. **Conclusión** La generación de una cultura que reduzca los riesgos en el trabajo es necesaria en la población informal; ya que desconocen las condiciones de seguridad y salud en el trabajo a las cuales están expuestos.

Palabras clave: Condiciones de seguridad y salud, trabajo informal, plaza de

ABSTRACT

Introduction. Informal work is considered an economic activity, with high vulnerability and exposure to occupational safety and health conditions that, if not identified and controlled, may generate occupational diseases for the exposed population. **Objective.** Identify safety and health conditions in the work of the workers of the Villa de la Sal market square in the municipality of Zipaquirá,

¹ Artículo original derivado del proyecto de investigación titulado Condiciones de seguridad y salud de una población trabajadora del municipio de Zipaquirá – Cundinamarca. Entidad financiadora: UNIMINUTO, fecha de realización entre enero y diciembre de 2018,

² Ingeniera Agroindustrial, Especialista en Gerencia de Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo, Especialista en Pedagogía y Docencia (si lo tiene), profesora, UNIMINUTO, diana.rincon@uniminuto.edu, dcrincont@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0001-5904-9923>



Cundinamarca Materials and methods. The research is descriptive and the data analysis will be developed under the quantitative methodology. Results The affiliation of the contributory workers corresponds to only 21%. The affiliation to occupational risks is very low, only 16% have ARL. Conclusion The generation of a culture that reduces risks at work is necessary in the informal population; since they are unaware of the safety and health conditions at work to which they are exposed.

Key words: Safety and health conditions, informal work, market place

1. Introducción

La Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2002), hace referencia a la informalidad, a partir de la presencia de grupos diferentes que tienen en común una importante característica:

Los trabajadores y empresarios informales se caracterizan por su alto nivel de vulnerabilidad; no están reconocidos por la ley y, por consiguiente, reciben poca o ninguna protección jurídica o social, no pueden establecer contratos ni tienen asegurados sus derechos de propiedad. (p.3)

Para la OIT (2012), es muy baja la probabilidad de que la población informal pueda organizar una representación eficaz o hacer oír su voz para el reconocimiento y protección del trabajo, su acceso a la infraestructura y a las subvenciones públicas es limitado o inexistente; de esta manera deben confiar en acuerdos institucionales informales, que debido a sus condiciones, se catalogan con frecuencia explotadores, para obtener información, acceso a los mercados, créditos, formación o seguridad social.

Según Galvis (2012), un empleado se caracteriza informal cuando no goza de los derechos o beneficios de un trabajo formal provee, por ello los criterios que se han adoptado para definir informalidad laboral están relacionados con el tipo de actividad ejercida, refiere además que la forma de contratación, y tipo de empresa también influye en la caracterización de informalidad, por ende, Galvis (2012) considera la informalidad como una actividad laboral en la cual las personas no cuentan con ningún tipo de afiliación a seguridad social.

El trabajo informal, es descrito por Núñez (2002) como el conjunto de personas que no quieren mejorar su vida laboral y prefieren evadir impuestos, afirma que este sector se perfila como un sector heterogéneo, compuesto de grupos de individuos, caracterizados por el ingreso percibido.



La población informal según Núñez, recibe un salario muy bajo por su oficio, por lo tanto, se presenta una dificultad para este tipo de población, ya que se reduce la posibilidad de inversión en la seguridad social.

El trabajo informal se puede definir como una actividad económica carente de seguridad social y de las condiciones económicas de un trabajo formal, como lo son: la definición de un salario, horario y una carga laboral; lo cual trae consigo el aumento de la vulnerabilidad de los trabajadores de este sector y por ende, consideraciones desde el ámbito de la seguridad y salud en trabajo, ya que no están exentos de tener accidentes y enfermedades derivadas de su actividad laboral; pero, por sus características no son atendidas, por no ser consideradas una prioridad. La mala salud y la vulnerabilidad a las enfermedades son por tanto el resultado de una combinación de condiciones no deseables tanto en el trabajo como en la vida de la población trabajadora informal (OIT, 2015).

La Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2002), argumenta: “La protección social para la fuerza de trabajo informal no sólo es un derecho básico, sino también una buena estrategia económica, ya que una fuerza de trabajo más segura y saludable aumenta la productividad y facilita la formalización” (p.9).

El Departamento Nacional de Planeación (DNP, 2006-2010) y el Departamento Administrativo Nacional de Estadística Colombiano (DANE, 2009), analizan la concepción de empresa y la incidencia de este concepto en el desarrollo de la economía del país; sin embargo, a partir del concepto del DNP sobre empresa formal, en el cual manifiesta que en este sector se practican tareas económicas legales, que cumplen con todos los requisitos exigidos por el estado, entre estos el cumplimiento de normas técnicas sectoriales a través de la implementación de buenas prácticas empresariales; se puede inferir entonces que la informalidad esta relacionada con la falta de constitución empresarial y la nulidad de buenas prácticas empresariales, sin embargo, al tener en cuenta la concepción de trabajo informal dado por el DANE (2009), en el cual manifiesta que son “aquellas personas ocupadas en las empresas de tamaño igual o inferior a 10 personas, se incluye patrono y/o socio, ocupados en establecimientos, negocios o empresas en todas sus agencias o sucursales, empleados domésticos, jornaleros o peón, trabajadores por cuenta propia excepto los independientes profesionales, patrones o empleadores en empresas de diez trabajadores o menos, trabajadores familiares sin remuneración”, se puede



evidenciar la informalidad en empresas constituidas legalmente, pero no cuentan con las buenas prácticas empresariales manifestadas por el DNP.

Si bien las definiciones de trabajo informal son variadas, de acuerdo con la orientación e interés frente a la situación: económica, social, política, entre otras, se tendrán en cuenta aquellas concepciones teóricas relacionadas con las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en el contexto colombiano. Según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística Colombiano (DANE), en su documento “Medición del Empleo Informal y Seguridad Social Trimestre noviembre de 2013 – enero de 2014”:

La definición adoptada por el DANE para la medición del empleo informal se remite a la Resolución 15ª CIET de la OIT de 1993 y a las recomendaciones del grupo de DELHI. Estas indican que la aproximación a la medición de informalidad en materia de escala de personal ocupado en las empresas debe ser de hasta cinco trabajadores, se excluyen los independientes dedicados a su oficio y a los empleados del gobierno. La seguridad social es considerada una aproximación importante al grado de formalidad del empleo. (DANE, 2014, p.1).

Por su parte, la Subdirección de Riesgos Laborales del Ministerio de Salud de Colombia (2016), explica que la definición de informalidad parte de la Resolución sobre las estadísticas del empleo en el sector informal, adoptada por la 15ª CIET, el 28 de enero de 1993 y lo conceptualiza como “conjunto de unidades dedicadas a la producción de bienes o la prestación de servicios con la finalidad primordial de crear empleos y generar ingresos para las personas participantes de esa actividad” (Subdirección Riesgos Laborales, 2016).

De acuerdo con el Boletín desarrollado por el Observatorio de Desarrollo Económico, para el 2014 en Zipaquirá se registró un 37,4% de informalidad, entendiéndose ésta como “la relación en la proporción de ocupados que no paga salud, ni cotiza a un fondo de pensiones” (Alcaldía Mayor de Bogotá, 2015, p.2). Aunque para ese año, la informalidad en el municipio se encontró por debajo de lo obtenido para la sabana (43,5%), según el boletín, se considera un resultado de “informalidad fuerte”. (Alcaldía Mayor de Bogotá, 2015, p.2).

En concordancia con lo anterior, en el análisis de Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas (DOFA) de Zipaquirá, realizado por la Cámara de Comercio de Bogotá (2005), el alto desempleo,



subempleo y la informalidad, están dentro de las principales debilidades del entorno socioeconómico del municipio.

Los trabajadores informales del municipio de Zipaquirá desempeñan variadas labores, cada una con peligros y riesgos laborales específicos, lo cual, genera impactos en su salud y seguridad, pues de acuerdo con Ochoa y Ordoñez (2004), en el sector informal no sólo existe un menor cumplimiento de las regulaciones y las personas tienen menos conocimientos a nivel general, donde se incluyen los riesgos a los que están expuestos, por lo tanto, su percepción y precaución es menor.

Según García, Riaño y Benavides (2012), la informalidad no sólo impacta en el desarrollo económico de los países, sino también en la salud pública, y expresan en su artículo “Informalidad, desempleo y subempleo: un problema de salud pública”, que a partir de la revisión de investigaciones referentes a la temática, existe poca investigación sobre las condiciones de trabajo y salud en sectores informales pero se evidencia una mayor proporción de accidentes y enfermedades de éstos trabajadores en comparación con trabajadores del sector formal.

De acuerdo con el plan territorial de salud de la alcaldía de Zipaquirá, “los entornos laborales deficientes, la baja promoción de las normas de salud en el trabajo y baja afiliación a riesgos laborales...se constituyen en factores de riesgo para la aparición de eventos relacionados con enfermedad ocupacional y accidente laboral” (Alcaldía de Zipaquirá, 2016, p.207).

Para la Agenda Nacional de Investigación en Seguridad y Salud en el Trabajo y las Condiciones de Trabajo Actual del Ministerio de Trabajo (2014), tanto la investigación relacionada con las condiciones de seguridad y salud en poblaciones de alto impacto, dentro de las que se encuentran agricultura, ganadería, minería, construcción, entre otras, como la investigación en promoción y prevención en seguridad y salud en el trabajo, donde se incluye política pública relacionada con la inclusión de los trabajadores informales, se consideran como temas de prioridad alta; a partir de lo anterior, se puede decir que es posible identificar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de actividades específicas del sector informal en el municipio de Zipaquirá, lo cual permitirá ofrecer lineamientos para el desarrollo de una política pública relacionada con la informalidad, su promoción y prevención.



2. Materiales y métodos

Para realizar el análisis de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la población trabajadora del la plaza de mercado del municipio de Zipaquirá, inicialmente se plantea una investigación descriptiva, ya que se propone describir de manera sistemática y organizada las características relacionadas con las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de los trabajadores informales de la plaza de mercado del municipio de Zipaquirá - Cundinamarca.

Se inicia con la elaboración de un instrumento que permita el análisis de datos cuantitativamente.

2.1 Población y Muestra

La población de este estudio corresponde a 389 puestos de venta en la plaza de mercado del municipio de Zipaquirá, distribuidos en nueve zonas.

La muestra de trabajadores informales de la plaza de mercado del municipio de Zipaquirá encuestados, se estimó mediante el uso del muestreo aleatorio simple (MAS) para poblaciones finitas.

La fórmula para la estimación del tamaño de muestra es la siguiente:

$$n = Z_{\alpha}^2 \frac{N x p x q}{i^2 (N - 1) + Z_{\alpha}^2 x p x q}$$

Donde:

n = tamaño muestral

N = tamaño de la población

Z = valor correspondiente a la distribución de Gauss 1,96 para $\alpha=0,05$ y 2,58 para $\alpha=0,01$

P = prevalencia esperada del parámetro a evaluar. (p = 0,5)

q = 1 – p

i = error que se prevé cometer

Se determina que el marco muestral corresponde a 76 encuestas, por lo tanto, se deben entrevistar como mínimo 76 trabajadores informales de la plaza de mercado del municipio de Zipaquirá.

2.2 Recolección de la Información

Las fuentes de recolección planteadas para efectos del presente estudio; son de naturaleza primaria (entrevista a 76 trabajadores informales) y secundaria (libros, revistas, documentos digitales, internet).



Se realizó la presentación del propósito de la investigación, a personal de la Alcaldía y administración de la plaza de mercado del municipio de Zipaquirá, con la finalidad de obtener la autorización para realizar el proceso de sensibilización y recolección de la información.

Previamente se realizó la aplicación de una encuesta piloto, con el fin de validar el instrumento, se recopiló información sobre las características sociodemográficas, información laboral, hábitos saludables, condiciones de salud y condiciones de seguridad y salud en el trabajo, esta se aplicó a 23 trabajadores de la plaza de mercado “Villa de la Sal” se toma la decisión de realizar los siguientes cambios:

Organizar las tablas de autoreporte, además de asignar una escala nominal, conversión de preguntas abiertas a preguntas cerradas de tipo opción múltiple y dicotómicas para facilitar el análisis de la información, se ajustaron opciones de respuestas con escala, se clasificaron las preguntas por temas afines y se dividió en seis secciones la encuesta.

La parte A está enfocada a determinar la información sociodemográfica de los trabajadores informales.

La parte B identifica la situación actual en relación a la afiliación al sistema de seguridad social, son preguntas dicotómicas.

La información sobre hábitos saludables corresponde a la parte C de la encuesta, las preguntas presentan tres opciones de respuesta en su gran mayoría.

La recolección de información relacionada con las condiciones de salud de los trabajadores, se realiza a través de preguntas de opción múltiple, que le facilitan la respuesta al encuestado; se presentan en la sección D, y en la sección E se encuentran las preguntas enfocadas a la información laboral.

La información relacionada con las condiciones de seguridad en el trabajo, se evalúan en la parte F de la encuesta, se usan preguntas de respuesta a escala (Likert).

Se procedió a realizar el trabajo de campo para la recopilación de la información, para este fin se hace uso de la encuesta denominada “Autorreporte de Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo”, conformada por seis secciones, diseñada específicamente para este estudio y estructurada según la escala Likert, una escala de opción múltiple y preguntas dicotómicas; relacionada con la información



sociodemográfica, de seguridad social, hábitos saludables y condiciones de salud y seguridad en el trabajo.

3. Resultados

A continuación, se presentan los resultados del diagnóstico inicial realizado en la Plaza de Mercado de Zipaquirá, en el cual se identifican las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la población trabajadora informal.

3.1. Información sociodemográfica

A pesar de que la muestra sugerida correspondía a 76 trabajadores, Se evaluaron 151 trabajadores distribuidos en los sectores catalogados de la siguiente manera, restaurantes, administración, cárnicos, hierbas y fruver, pescado y queso, batan, baños, sector mayorista y campesinos.

El 59% corresponde a personal femenino y el 41% a personal masculino; el 52% es cabeza de familia, el 100% de las mujeres encuestadas no se encuentran en gestación.

En relación con la edad, la mayor cantidad de las personas encuestadas se encuentran en una edad mayo a los 31 años; la distribución se presenta de la siguiente manera: 7% entre los 18 y 30 años, 34% de 31 a 50 años, el 42% de 51 a 65 años y el 17% con más de 65 años.

El estado civil que se presenta con mayor frecuencia es casado con un 30%, seguido por la unión libre con 29%, soltero 25%, separado 11% y por último viudo 5%.

3.2. Afiliación al sistema de seguridad social

La afiliación de los trabajadores a régimen contributivo corresponde solamente al 21%, en su gran mayoría (77%) se encuentran afiliados al régimen subsidiado y el restante 3% no tiene ningún tipo de afiliación; del porcentaje que se menciona afiliado, solamente el 32% es cotizante, el restante 68% son beneficiarios, por ende estos últimos no cotizan para obtener una pensión.

La afiliación a riesgos laborales es muy baja, solamente el 16% dice contar con ARL, el restante 84% no.



3.3. Hábitos saludables

El 82% de los trabajadores evaluados manifiestan no fumar, solo el 31% consume bebidas alcohólicas, de los cuales el 18% lo realizan con frecuencia y el 82% esporádicamente; el 100% no consumen sustancias psicoactivas; el 88% no practica ningún deporte y del restante 12% que si practica, se resalta el ciclismo.

El 34% considera que no se alimenta adecuadamente; el 69% no utiliza elementos de protección individual.

3.4. Condiciones de salud

El 74% de los trabajadores encuestados manifiestan no padecer de alguna enfermedad, el 26% restante responde que si padece una enfermedad cardiovascular (hipertensión), el 96% no ha tenido incapacidades y de aquellos trabajadores que respondieron haber estado incapacitado en el ultimo año, el 67% fue por enfermedad común, el 17% que equivale a una persona manifestó que su incapacidad responde a una enfermedad profesional.

Se plantearon 13 síntomas presentados en el último mes por los trabajadores; de los 151, el 46% presento dolor de cabeza, el 44% dolor de cuello, el 63% dolor de brazos, el 51% dolor de manos, el 45% adormecimiento en manos, el 56% dolor de espalda, el 54% dolor de piernas, el 38% adormecimiento de piernas, el 20% tos frecuente, el 36% gripa frecuente, el 24% alergias, el 23% dolor de estómago y el 32% sentimientos de tristeza.

3.4. Condiciones de seguridad en el trabajo

Se uso una escala Likert para evaluar las condiciones de seguridad en el trabajo; el 51% de los trabajadores consideran que la actividad requiere un esfuerzo físico y prolongado casi siempre y siempre; el 50% considera que casi siempre debe adoptar posturas de trabajo forzada, el 82% manifestó que la actividad realizada les exige movimientos repetitivos de brazos y manos casi siempre o siempre; el 68 % considera que su actividad los obliga a mantener una sola postura por un largo periodo de tiempo (de pie – sentado), el 94% considera que están expuestos a ruido, el 111% que existen cambios de fuentes de calor a frío importante para su salud.



El 71% de los trabajadores encuestados no pueden acceder a cursos de prevención de riesgos laborales; el 67% no recuerda haber recibido capacitación para actuar frente a una emergencia y tan solo el 61% manifiesta conocer las rutas de evacuación y los puntos de encuentro.

4. Discusión

Las condiciones de seguridad y salud en trabajos que presentan los trabajadores de la plaza de mercado de Zipaquirá permiten continuar con el estudio, analizando el nivel de riesgo al cual están expuestos los trabajadores por sectores; por ende, en la segunda etapa del proyecto se diseñarán las matrices de riesgo y a partir de las mismas, se determinarán las estrategias de intervención; de acuerdo con los factores de riesgo evaluados.

El proyecto de investigación se encuentra en la fase dos, la cual busca identificar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de los trabajadores informales de la plaza de Mercado en el municipio de Ubaté, bajo la misma metodología, de esta manera, se pretende realizar un análisis comparativo entre los trabajadores de ambas plazas y plantear estrategias de intervención y generación de redes de apoyo institucional que aporten al mejoramiento de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo

5. Conclusiones

Los trabajadores informales de la plaza de mercado de Zipaquirá no reconocen la diferencia entre enfermedad común y enfermedad profesional; esto se evidencia en la respuesta dada a la encuesta aplicada; solo por cinco personas, equivalente al 3,3% de los encuestados.

Se identifican los riesgos a los cuales están expuestos los trabajadores de la plaza de mercado; los cuales se categorizaron de acuerdo con la Guía Técnica Colombiana GTC 45, estos riesgos son: biológico, físico, químico, psicosocial, biomecánico, condiciones de seguridad y fenómenos naturales; de los cuales el riesgo físico y los fenómenos naturales son los más recurrentes e identificados fácilmente por las personas encuestadas.



Las condiciones de seguridad en el trabajo identificadas con mayor frecuencia (casi siempre y siempre) en las actividades realizadas durante la jornada de laboral en la plaza de mercado son: un esfuerzo físico prolongado, las posturas de trabajo forzadas, movimientos repetitivos en brazos y manos, mantener una sola postura por un largo periodo de tiempo, ruido, fuentes de calor y frío, alta atención en su lugar de trabajo, limpieza y orden y atender varias tareas al mismo tiempo.

A nivel internacional y nacional, el trabajo informal ha cobrado gran importancia teniendo en cuenta la influencia que ejerce no solo a nivel económico, sino a nivel de vulnerabilidad y condiciones de seguridad y salud en el trabajo; de allí que las alcaldías municipales busquen la formulación de una política pública para atender esta situación social.

La seguridad y la salud en el trabajo tiene incidencia en todas las actividades económicas, sean estas formales o informales; de allí la importancia de gestionar esta área en las actividades laborales que se realizan en la plaza de mercado de Zipaquirá, ya que se evidencia la necesidad de gestión del conocimiento; por ende, se deben involucrar los trabajadores, la administración de la plaza de mercado, los entes gubernamentales, instituciones educativas y empresas del sector con las cuales se interrelacione aspectos de cultura, liderazgo, capacidad de aprendizaje, tradición oral y canales de información.

La mayoría de los participantes del estudio, refieren no poder acceder a cursos de prevención de riesgos laborales; además de no recibir capacitación frente a la actuación y atención de una situación de emergencia; sin embargo, es importante resaltar que afirman conocer las rutas de evacuación y los puntos de encuentro.

La sensibilización de la población objeto de seguridad y salud en el trabajo, es un proceso necesario y obligatorio en el proceso de investigación; teniendo en cuenta que genera confianza en cada una de las personas que participan en el estudio, creando de esta manera conciencia y al mismo tiempo, una perspectiva positiva para la generación de una cultura que reduzca los riesgos en el trabajo

Referencias bibliográficas

Alcaldía Mayor de Bogotá. (2015). Boletín Municipios. Observatorio de Desarrollo Económico de la Secretaría de Desarrollo Económico. Disponible en:



<http://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/directorio/documentosPortal/BoletinMunicipiosN20Zipaquira.pdf>

Alcaldía Municipal de Zipaquirá. (2016). Plan Territorial de Salud: Zipaquirá Saludable, Nuestra Responsabilidad. 2016 – 2019. Disponible en: <http://zipaquira-cundinamarca.gov.co/apc-aa-files/32313864663232353236613439313233/plan-territorial-de-salud-2016-2019.pdf>

Departamento Administrativo Nacional de Estadística Colombiano (DANE). (2009). Metodología Informalidad Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH. Disponible en: https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/metodologia_informalidad.pdf

Departamento Administrativo Nacional de Estadística Colombiano (DANE). (2014). Medición del Empleo Informal y Seguridad Social Trimestre noviembre de 2013 – enero de 2014. Resumen Ejecutivo. Disponible en: https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/re_ech_informalidad_nov_ene2014.pdf

DNP 2006-2010 Plan Nacional de Desarrollo, estado comunitario: desarrollo para todos tomo I https://colaboracion.dnp.gov.co/cdt/pnd/pnd_tomo_1.pdf

Galvis, 2012. Informalidad Laboral en las Áreas Urbanas de Colombia, Documentos de Trabajo sobre la Economía regional. Num. 164. <http://repositorio.banrep.gov.co/bitstream/handle/20.500.12134/3116/Informalidad%20laboral%20en%20las%20%C3%A1reas%20urbanas%20de%20Colombia.pdf?sequence=1&isAllw&ed=y>

García, J, Riaño, M y Benavides, J. (2012). Informalidad, desempleo y subempleo: un problema de salud pública. Rev. Salud Pública. 14 Sup (1): 138 – 150. Disponible en: <http://www.scielo.org/pdf/rsap/v14s1/v14s1a12.pdf>

Instituto Nacional de Salud. (2014). Agenda Nacional de Investigación en Seguridad y Salud en el Trabajo y las condiciones de trabajo actual. Disponible en: <http://mintrabajo.cifooiss.com/PluginLocal/SegundaReunion/archivos/Agenda%20Nacional%20de%20Investigacion%20en%20Seguridad%20y%20Salud%20en%20el%20trabajo.pdf>

Núñez, 2002, Empleo Informal y Evasión fiscal en Colombia <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios%20Economicos/210.pdf>



- Ochoa V, D, & Ordóñez, A. (2004). Informalidad en Colombia: causas, efectos y características de la economía del rebusque. *Estudios Gerenciales*, 20(90), 105-116. Disponible en: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0123-59232004000100005&lng=en&tlng=es
- OIT (Organización Internacional del Trabajo). (2002). *Conferencia Internacional del Trabajo, 90a reunión. El trabajo decente y la economía informal*. (Página web). Disponible en: <http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc90/pdf/rep-vi.pdf>.
- OIT (Organización Internacional del Trabajo). (2015). *La Economía Informal: Una Actividad Peligrosa*. (Página web). Disponible en: https://www.ilo.org/safework/areasofwork/hazardous-work/WCMS_356541/lang-es/index.htm
- Subdirección de Riesgos Laborales. (2016). Informalidad Laboral y Retos desde la Salud Pública. Presentación. Disponible en: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VP/DOA/tele-encuentro-referentes-sal-01062016.pdf>